



Informe Anual de Actividades 2024 del Comité de Ética de la Unidad de Operación del Instituto Nacional para la Educación de los Adultos, Estado de México (IAA 2024)

Sandra C. Riquelme



Con base en el Acuerdo por el que se emiten los Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética, numerales 4 fracciones II y III; y 42, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 28 de diciembre de 2020; se presenta el Informe Anual de Actividades desarrolladas por el Comité de Ética del Instituto Nacional para la Educación de los Adultos (INEA), Unidad de Operación Estado de México, ejercicio 2024.

De acuerdo a los "Criterios para la elaboración y envío del Informe Anual de Actividades del Comité de Ética 2024", emitida por la Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno, me permito informar los resultados de cada actividad y cumplimiento de la meta establecida para cada objetivo:

1. Resultados de cada actividad y porcentaje de cumplimiento de la meta establecida para cada objetivo:

- Se difundieron los pronunciamientos y posicionamientos Institucionales y protocolos que rigen la actuación del CE
- Se entregó a la Oficina de Representación un reporte estadístico de todas las denuncias HAS que recibió el CE en 2023
- Se solicitó a las personas integrantes del CE y demás personal institucional, llevar a cabo los cursos en el Sistema de Capacitación Virtual para personas Servidoras Públicas (SICAVISP)
- Se atendieron 3 denuncias recibidas por el CE 2024
- El CE recopiló e integró, una carpeta electrónica 2020-2024
- Las personas servidoras públicas han recibido capacitación o sensibilización en materia de ética pública, prevención de conflictos de intereses y materias afines
- Se incorporó en el Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de los Comités de Ética (SSECCOE), el PAT aprobado y debidamente formalizado
- Se incorporó en el SSECCOE, al menos 80% de las actividades que acordó realizar en 2024
- Se incorporó al SSECCOE, el IAA 2023.
- Se publicó información sobre el Código de Conducta en los plazos establecidos por la Unidad de Control y Mejora de la Administración Pública Federal (UCMAPF)
- En 2024, el 80 % de las acciones establecidas en el Programa Anual de Difusión en materia de Ética Pública y Conflicto de Intereses se ha cumplido
- De las 3 denuncias recibidas, se ha tenido al menos una acción de seguimiento
- Se respondió el 100% de los cuestionarios electrónicos emitidos para el CE
- Se incorporaron en el SSECCOE las evidencias de 3 sesiones ordinarias y 3 extraordinarias realizadas en 2024
- Se actualizó el directorio de personas integrantes del CE, con última fecha de actualización 09 de octubre 2024

2. Personas Servidoras Públicas Capacitadas en materia de Ética y Prevención de Conflicto de Intereses:

De las 314 personas servidoras públicas del ente público (incluyendo las integrantes del CE), 211 acreditaron uno o más cursos de capacitación en materias de ética y prevención de los conflictos de intereses, cumpliendo con el 67% de logro en el 2024, los cuales obtuvieron la Constancia correspondiente tal como se detalla en el documento **anexo 1 y 2**.

Kenia

Kenia Castillo Romero




Hilario
Hilario Cardoso Martínez

Fabiola
Fabiola Tendon



M. Alfredo Torres Escamilla

Nicola Martin
Gabriela Contreras
Verónica Montoya
Marcia Tapia

  
Sandra C. Riquelme

3. Denuncias y estatus de cada una de ellas:

En el año 2024 se presentaron ante este Comité de Ética del Instituto Nacional para la Educación de los Adultos, 3 denuncias bajo el principio de "valor de respeto", presuntamente vulnerado, de las cuales podemos observar el tipo de recomendación emitida, el estatus de la denuncia y la condición de vista al OIC en el documento **anexo 4**.

- La denuncia con folio CE-INEA-EM-001-2024. Se concluyó con recomendación de Capacitación-sensibilización, la cual ya fue archivada.
- La denuncia con folio CE-INEA-EM-002-2024. Está en seguimiento de 6 acuerdos con recomendación de Capacitación-sensibilización,
- La denuncia con folio CE-INEA-EM-003-2024. Se concluyó con recomendación de Capacitación-sensibilización, la cual ya fue archivada.

4. Denuncias que fueron concluidas por mediación entre las partes:

La denuncia **CE-INEA-EM-002-2024** presentada ante este Comité de Ética del Instituto Nacional para la Educación de los Adultos, bajo el principio de "valor de respeto", presuntamente vulnerado, fue concluida por mediación entre las partes.

5. Recomendaciones emitidas y seguimiento a las misma:

De las tres denuncias recibidas en el año 2024 ante este Comité de Ética del Instituto Nacional para la Educación de los Adultos, se precisa que las dos concluyeron con recomendación general y una con recomendación individual, como se indica a continuación:

1. CE-INEA-EM-001-2024 y CE-INEA-EM-002-2024: recomendación general
2. CE-INEA-EM-003-2024: recomendación individual

6. Riesgos Éticos:

El Comité de Ética del Instituto Nacional para la Educación de los Adultos, analizó el informe Diagnóstico sobre los principales riesgos de integridad identificados en el INEA, realizado por el Órgano Interno de Control, además, examinó los resultados de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional, a partir de ello, identificó que este Instituto enfrenta diversos riesgos éticos relacionados con sus objetivos institucionales, tales como: no observar imparcialidad, lealtad, eficiencia y eficacia en los procesos de inscripción, atención, acreditación y certificación, así como aquellos relacionados con la integridad en el servicio público, como son la transparencia, la mejora continua en materia de capacitación y el reconocimiento laboral.

7. Resultados del sondeo de percepción:

Debido a la cancelación de la ECCO 2024, se realizó la acción de reemplazo en donde se difundió de manera física y por correo electrónico el "Análisis de Resultados de la Encuesta ECCO 2019- 2023" para dar a conocer al personal los resultados obtenidos.

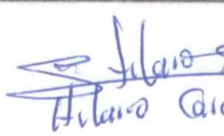
8. Número de peticiones ciudadanas en materia de ética:

El Comité de Ética no recibió peticiones ciudadanas.

9. Buenas prácticas que los CE llevaron para fomentar la integridad, al interior de los Entes Públicos:

El Comité de Ética no implementó ni presentó ningún proyecto de buena práctica



Kenia Castillo Romero Blanco  *Fabiola Rondero*
Alvaro Carlos Martinez

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

M. Alejandra Salazar E.

Handwritten notes: Verónica Martínez, Equipo

Handwritten notes: Marco Tapati, Gabriela Espinosa

Handwritten signature



10. Acciones de mejora propuestas por el CE para fortalecer su funcionamiento, o bien, en las unidades administrativas en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética o al Código de Conducta:

Se llevaron a cabo las siguientes acciones descritas en el cuadro anexo:

Andra C. Riquelme

ACCIONES DE MEJORA

Actividad	Fecha	Resultado	A alcance
Capacitación de la Persona Consejera elegida a través de Convocatoria por parte del Comité de Ética	8 de abril de 2024	La Persona Consejera fue sensibilizada y capacitada para sus funciones, además se gestionó la creación de un comité institucional para atender temas de su competencia.	Persona Consejera (Individual)
Capacitación de la Responsable del Área de Recursos Humanos en temas de PROEUALDAD	7 de mayo de 2024	La Responsable del Área de Recursos Humanos fue capacitada en temas de PROEUALDAD con datos actualizados a 2023. Se coordinan acciones para futuros eventos o capacitaciones que puedan brindarse.	Individual
Lectura del Pronunciamiento Cero Tolerancia a las conductas de hostigamiento sexual, acoso sexual y cualquier tipo de violencia contra las mujeres en el INEA	25 de abril de 2024	Las personas involucradas en la convocatoria participaron leyendo las conductas que vulneran a otras personas, reflexionaron acerca de lo leído en su espacio laboral y elaboraron un periódico mural.	Estatal
Revisión del Protocolo para la prevención, atención y sanción del acoso sexual y hostigamiento sexual. Presentación de la Persona consejera.	25 de mayo de 2024	Las personas asistentes participaron reconociendo conductas que vulneran a otras personas, concluyendo con el acoso sexual y hostigamiento sexual. Conocimiento de manera oficial a Persona Consejera designada para la Unidad de Operación.	Estatal
Lectura y análisis del cuento "A néctara", de Cristina Peri Rossi, y cinco poemas de Susi Bentsuhl.	25 de julio de 2024	Las personas asistentes participaron en la lectura de los textos o fragmentos, realizando un análisis de los temas que abordaron, así como la importancia del reconocimiento de los pueblos indígenas y su arte expresado a través de la lengua correspondiente (castellano de los deshuos indígitos).	Estatal
Revisión de los Códigos de Ética y Conducta	25 de agosto de 2024	Las personas asistentes leyeron, en conjunto con una persona facilitadora, las conductas y acciones que deben llevarse con otras personas en servicios públicos, subcontratadas y prestación de servicios socio-pedagógicos por las unidades, en el INEA.	Estatal
Café literario virtual "Baba Azul", de Charles Perrault	25 de septiembre de 2024	Las personas asistentes leyeron el cuento "Baba Azul", de Charles Perrault, para asistir a la sesión virtual y comentar sobre la evaluación de situaciones de riesgo, detección y prevención en personas que podrían requerir asistencia; también se dio paso a la revisión del ciclo de la violencia.	Estatal
Cine debate "El orden de las cosas"	25 de octubre de 2025	Las personas asistentes vieron el video "El orden de las cosas" y comentaron, durante sesión virtual, temas de acoso, acoso sexual y la perspectiva con la que se deben afrontar temas de género en círculos de estudio, espacios de trabajo y el ámbito ante la violencia.	Estatal
Día Nazanja:	25 de noviembre de 2024	Durante semanas anteriores se recopiló información anónima, a través de formulario de Google, sobre las personas que han atravesado experiencias de acoso sexual en diferentes espacios, indagando la edad y la situación; estos datos se comentaron durante sesión virtual para concluir sobre la temprana edad en la que las mujeres (95% del total encuestado) sufren acoso, ya sea por parte de su círculo cercano o personas extrañas. De igual manera, se dio a conocer el cuento "Cuento de Blanca Nieves moderna", escrito por la FVSS que apoya la asesoría María Eugenia Chamosa Benítez, en donde se abordan temas de violencia de género.	Estatal
16 días de activismo	26 de noviembre al 10 de diciembre de 2024	Con base en el documento compartido para actividades referentes a los 16 días de activismo, se proponen actividades con paréntesis para conocer temas en cuestión de violencia de género y los alcances obtenidos gracias a actividades, como la Ley Juárez, la Ley Olimpia y la Ley Fajó a Buenmatrazo.	Estatal

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Fabiola Rendón



Kenia Castillo Romero

Felipe Carrillo Puerto